

河南农业大学文件

农大政〔2021〕8号

关于印发《奋进新征程 展现新作为 合力谱写学校高质量发展新篇章——介晓磊校长在第七届教职工代表大会第一次会议上的报告》的通知

各学院，校直各单位，许昌校区：

介晓磊校长代表学校所作的题为《奋进新征程 展现新作为 合力谱写学校高质量发展新篇章》工作报告经第七届教职工代表大会第一次会议审议，经2021年5月11日校长办公会议、2021年5月14日校党委会会议研究通过，现印发给你们，请认真组织学习，并结合工作实际贯彻落实。

河南农业大学

2021年5月20日

奋进新征程 展现新作为 合力谱写学校高质量发展新篇章

在河南农业大学第七届教职工代表大会第一次会议上的报告

校长 介晓磊

(2021年4月29日)

各位代表：

现在，我代表学校向大会报告工作，请予审议，并请各位特邀代表和列席人员提出意见。

一、2020年工作回顾

2020年是极不平凡的一年。全校上下在校党委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻全国全省教育大会精神，聚焦立德树人根本任务，不断深化改革，持续提升内涵，统筹推进新冠肺炎疫情防控和学校事业发展，以党的建设高质量推动事业发展高质量，顺利完成了年度各项目标任务，实现了学校“十三五”圆满收官，以农为优势特色的一流大学建设迈出了坚实步伐。

（一）彰显责任担当，有效防控新冠肺炎疫情。面对突如其来的新冠肺炎疫情，学校坚决落实习近平总书记的重要讲话和指示精神，按照省委省政府的决策部署，把疫情防控作为践行“两个维护”的生动实践，第一时间成立防控指挥部和9个工作专班，构建了五级垂直责任体系和三级教学网格化管理体系、四级后勤

网格化保障体系，学校自主开发健康上报系统，实施了“日报告”制度，落实落细防控举措，确保师生健康安全。同时，提前组织全校教师迎难而上，全省首批开展了大规模的线上教学，春季学期 1000 多门次课程教学井井有条，实现“停课不停教、停课不停学”；科研人员应急攻关，研发了 4 种新冠肺炎检测试剂，新冠疫苗研发进入量产前的临床准备阶段；专家教授知险逆行，全程指导春耕生产；120 余名教工党员冲锋在前，开展社区服务，让党旗在抗疫一线高高飘扬，全校党员同志捐献 52 万余元支持抗疫工作；从心理健康辅导、困难学生资助、在线对接服务等方面，创新学生教育方式方法，全体学生服从大局，严格遵守学校安排，确保 5 批学生返校复学工作秩序井然；不少学生挺身而出，志愿坚守在当地医院、社区、村口。可以说，我们上半年通过了返校复学关、校园管理关、网上教学关、应急处置关等多重考验，下半年健全了常态化疫情防控的组织体系和制度体系，主动防范新冠肺炎疫情与其它传染病的叠加风险，实现了疫情防控与事业发展的统筹协调。学校被省教育厅认定为新冠肺炎疫情防控唯一记大功集体，1 人荣获“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”荣誉称号。

（二）突出思想引领，加强党对学校的全面领导。学校党委扛稳抓牢管党治党、办学治校主体责任，加强政治统领和思想引领，充分发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用。

持之以恒深化理论武装。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，常态化落实“第一议题”，

用好“五种学习方式”，组织党委中心组理论学习 27 次。扎实推进“守初心、担使命”教育；积极开展“把灾难当教材，与祖国共成长”主题教育；举办了“出彩农大人”系列活动；以“八大工程”为载体，推动理论武装、舆论引导提质增效，在学思践悟中坚定理想信念，在奋发有为中践行初心使命。

切实加强领导班子建设。坚持党委领导下的校长负责制，充分发挥党委领导核心作用，落实“把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实”的职责，切实把学校建设成为坚持党的领导的坚强阵地。启动新一轮规章制度“废改立”工作，严格常委会和校长办公会议事规则，召开常委会 43 次、校长办公会 20 次，坚持学校事业发展第一、师生利益至上原则，认真解决实际问题，推动学校事业发展。

着力提升干部组织工作。完善以政治激励、人文关怀为重点的多元正向激励机制，引导党员干部务实重干、担当作为。突出政治标准，严格程序标准，圆满完成了学校机构调整和干部换届工作，干部队伍结构得到优化，换出了选人用人的正确导向、换出了干事创业的清风正气。充分利用“河南干部网络学院”等平台开展干部培训，干部素质能力显著提升。

落实意识形态工作责任制。召开 4 次校院两级意识形态工作季度分析研判会，与各基层党组织签订《意识形态工作责任书》，牢牢掌握意识形态工作领导权。召开年度宣传思想工作会议和思想政治教育研究会第 33 届年会；出台《关于课程思政建设的实施

意见》。深入开展精神文明创建工作，顺利通过省级文明校园标兵复查。推动宗教治理由治标向治本深化，有效抵御防范宗教向校园传播渗透。

持之以恒正风肃纪。全面落实党委、纪委全面从严治党“两个责任”，召开全面从严治党会议、党风廉政建设暨警示教育会议，以省教育系统典型案例和学校发生的违规违纪案例为镜鉴，推动以案促改常态化制度化。贯彻中央八项规定及其实施细则精神，三公经费、全校性会议、发文数量同比持续下降。在省管高校党风廉政建设责任制考核中获得通报表扬。

（三）聚焦立德树人，推动学校事业高质量发展。习近平总书记给全国涉农高校书记校长和专家代表的回信，让全校上下倍感振奋。我们牢记嘱托，不负使命，围绕立德树人根本任务，扎根中原大地办大学，认真贯彻全国全省教育大会精神，深化改革、加快建设、优化服务，通过高质量党建推动了事业高质量发展。

“双特”建设扎实推进。学校入选河南省特色骨干大学建设高校，兽医学、作物学、林学和农业工程等4个学科入选特色骨干学科A类建设序列，入选数量、类别和支持力度位居全省特色骨干大学建设序列第一。认真做好第五轮学科评估相关工作，组织15个学科参加评估，形成全校上下统筹推进、协同配合的良好局面。顺利完成第九批省级重点学科中期检查、学科建设项目库预算编制等工作。

人才培养成绩斐然。全面落实振兴本科教育实施方案，召开

本科教育教学工作会议。首次设置 3 个专业大类招生；新增国家级一流本科专业建设点 8 个、国家级一流本科课程 5 门。牵头成立了河南省新农科建设创新联盟，发布了大别山行动方案。加强教学基层组织建设，获批教育部新农科研究与改革实践项目 3 项；获评第五届全国高校青年教师教学竞赛一等奖 1 项；创新训练项目获国家级立项 31 个、省级立项 49 个，创历史新高。加快推进研究生教育改革，超额完成招生工作，招收录取博士研究生 98 人、硕士研究生 1432 人，较 2019 年增长 37.8%。完成第八届学位评定委员会换届，遴选增补博士生导师 60 人。积极筹建中原农林研究生院，搭建高层次农林人才协同培养平台。全力做好学位点建设，申报的 4 个博士授权点和 8 个硕士授权点推荐到国务院学位办，会计硕士专业学位授权点通过教育部专项评估。全年毕业博士生 43 人、硕士生 455 人、本科生 6838 人。1 人获评中国大学生年度人物。

立德树人成效明显。扎实开展“三全育人”综合改革试点工作，全面推进思政课程改革和课程思政建设，着力构建课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等“十大”育人体系。全力以赴做好毕业生就业工作，开展“缤纷夏日”“今秋供岗”等毕业生线上招聘活动，举办 80 余场线下专场招聘宣讲会，提供岗位近万个。深入开展创新创业教育，以赛促学，获全国“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖 2 项；获“挑战杯”全国大学生创新竞赛银奖 1 项、铜奖 2 项。学生培养质量由入校

时的 D+跃至毕业时的 B+。深入开展“勤学·笃行”学风建设和“博雅修身，厚德端行”大学生基础文明创建活动，扎实推进共青团和学生会改革。做好大学生艺术中心建设，线上线下推进美育工作。开展首届“实验室文化节”、首届“星火音乐节”和“百花园文化节”传统文化系列活动等，打造了“一院一品”弘农爱国文化节等品牌。

科研创新全面提升。全年到账科研经费 1.97 亿元。瞄准国家和区域发展战略主持参与重大和重点项目 7 项；获批国家自然科学基金项目 71 项，居全省高校第三；承担中国工程院战略咨询研究项目 5 项，总经费突破 760 万元；获教育部高校优秀科研成果奖一等奖 1 项，河南省自然科学奖一等奖 1 项、二等奖 2 项，省科学技术进步奖 7 项，省社会科学优秀成果奖 3 项；授权发明专利 81 项、实用新型专利 91 项、外观 4 项，计算机软件著作权 28 项，河南省地方标准立项 4 项。新增省部级以上科研平台 7 个，积极推进动物生物安全三级实验室筹建，河南省农业供给安全实验室被列入省政府工作计划。1 人获振兴中国畜牧贡献奖(杰出人物)，1 人获何梁何利基金科学与技术进步奖，1 人获省科学技术杰出贡献奖。

社会服务开创新局。以国家重大战略为牵引，先后与信阳、许昌、濮阳等 3 市和邓州、南乐、方城、郸城、兰考、林州等 6 县建立了校地合作关系，与中国农业银行河南省分行、中国种子集团等重要行业和领军企业深化合作。持续开展“百名教授千名

学生服务万村”科教服务行动，在不同生态类型区建立 11 个百亩示范方，集中展示我校作物新品种 21 个。转让小麦和玉米新品种、新兽药证书 20 余项次，累计成果转化和技术转移资金 900 多万元。脱贫攻坚取得突出成绩，重点帮扶了台前县、扶沟县冯老村，蛋鸡养殖场、瓜果蔬菜产业示范园、蚕桑产业扶贫示范园、甜叶菊示范基地等项目落地扶贫点，助力台前县如期高质量打赢脱贫攻坚战，扶沟县冯老村获评市级文明村、省级卫生村。

国际合作持续深化。与蒙古生命科学大学合作进展顺利，联办的黄河国际学院实现境外办学首批招生 60 人；与加拿大卡普顿大学续签中外合作办学协议；获批设立意大利语中心；成功举办中国（河南）-中亚五国农业国际合作论坛，持续 4 天含 9 个分论坛，12 名五国驻华使节、17 名院士与 200 多位高校、科研院所及企业代表线上线下共同推动现代农业合作发展，实现跨界融合、开放共享。乌兹别克斯坦共和国驻华大使馆已邀请我校与卡拉卡尔帕克农业和农业技术学院举行线上合作洽谈。

人才队伍不断壮大。师资队伍规模稳步扩增、结构持续优化，人才团队支撑作用更加凸显。全年累计引进优秀博士 150 人，员额制招聘优秀硕士 52 人，实现“长江学者”青年学者零的突破，2 人获批享受国务院政府特殊津贴。遴选第五层次以上人才 88 人，入选河南省高层次人才 77 人。新增中原学者、省杰出专业技术人才、中原科技创新领军人才等各级各类人才 32 人、科技创新团队 2 个。职称评聘中省聘和校聘指标增加、突破瓶颈，绩

效奖励改革中改变了重科研轻教学的倾向，教学、科研和社会服务评价体系中改革了各组成部分权重等等。在更大的范围和更深的层次完善优劳优酬方案，让每一位教职工都能尽其所能发挥长处，为学校做贡献。

条件保障能力加强。经费筹措能力增强。全年争取2020年教育专项债券1亿元，获批竞争性专项经费8280万元，争取郑州地铁征迁国有资产补偿5778.08万元，社会捐赠财政匹配资金1658万元，办理各种免税、退税1010万元，极大地弥补了我校办学经费；基本建设加速推进。龙子湖校区图书馆完善各种设施准备投入使用，第二实验楼加快内外装修，礼堂和协同创新大厦完成主体建设，三期建设工程研究生宿舍楼立项。文化路校区完成总体改造规划设计，实现行政办公系统全部搬迁龙子湖校区，腾空楼房分配到位，青年人才公寓立项，完成热力电力增容、双电源改造、学生宿舍安装空调等；许昌校区进入与许昌市人民政府共建新阶段，已与许昌市签订《河南农业大学许昌校区二期工程建设合作协议》；毛庄科教园区环境条件持续改善；原阳科教园区建设用地土地使用手续办理进展顺利，完成试验示范区电力增容及总体规划设计；完成海南生物育种基地土地接收及建设规划工作，协调地方政府专项资金对农田基础设施进行建设改造；信息化建设进一步加强。智慧校园平台门户正式上线运行，实现三校区所有教室无线信号覆盖。

各项工作全面发展。成人高等教育招生录取9099人，创历

史新高；河南省河南农业大学教育发展基金会正式获批，成立校友企业家联盟，已有 390 多名校友加入；成功举办学报创刊 60 周年学术研讨会，学报影响力稳步提升；完善校园安全责任体系，校园治安和综合治理工作受到师生好评；共青团围绕中心，开展多种形式的科技文化和大学生创新创业活动；离退休工作着力提升服务保障水平，确保老同志待遇落实到位、作用发挥到位；图书馆获评河南省高校图书馆管理创新先进单位；档案馆推出无接触预约查档服务；附属中学获评郑州市新优质初中。同时，学校校务公开、对外宣传、财务管理、内部审计、校企改制、节能减排、计划生育、阳光体育、工会工作、关心下一代等方面的工作有序推进，保持良好势头。学校获评“河南省文明校园标兵”“全省教科卫体系统助力脱贫攻坚服务行动先进单位”等荣誉称号。

各位代表、同志们，学校以上成绩的取得，都是在上级党委、政府的正确领导下，校党委团结带领全校师生员工齐心协力、砥砺奋斗的结果，也是全体离退休老同志、广大校友以及社会各界朋友守望相助、关心支持的结果。在此，我代表学校，向关心支持学校发展的全校师生员工、离退休老同志、海内外校友和社会各界朋友，致以崇高的敬意和诚挚的感谢！

二、当前面临的形势与任务

当前，我国在全面建成小康社会取得决定性成就后，开启全面建设社会主义现代化国家新征程，标志着我国发展进入新阶段。河南农业大学解放思想，以海纳百川的胸襟，广揽四方英才，

目前教职工人数已达 2300 多，有博士学位教师超过 1000 人。国家全面实施乡村振兴战略，千载难逢的历史机遇为我们阔步前行奠定了坚实基础。以农为优势特色的一流大学建设走到了由大到强、实现更大发展的重要关口，站上了可以大有作为、为河南乃至国家作出更大贡献的新起点，可以说“天时、地利、政通、人和”。显著的优势和机遇主要体现在以下几个方面：

一是融入战略的机遇。习近平总书记对河南扛稳粮食安全重任的殷切期望，中部崛起、乡村振兴、黄河流域生态保护与高质量发展、生态文明、美丽中国建设等国家重大战略的叠加，对河南农业大学来说，更是千载难逢、舍我其谁的历史机遇，我们要在国家战略规划、区域重大计划中找准对接点、突破口、作业面、融合体，在服务国家战略、助力乡村振兴中作出农大贡献、展示农大形象，借此推动学校发展。

二是创建一流的机遇。曾经影响全国的“2011 计划”奠定了坚实的基础，位居第一的“双特”建设为我校立足中原特色融入国家格局增添了动力，国家“双一流”建设的动态调整创新机制、河南省人民政府与国家教育部的省部会商机制也为我校争创一流提供了机遇，我们有信心有决心抢抓机遇、乘势而上，竭尽全力打赢创建一流学科攻坚战。

三是走在前列的机遇。河南提出要“在科技创新上走在中西部前列，在生态保护和高质量发展上走在黄河流域前列，在乡村振兴上走在全国前列”，为学校发展提供了广阔舞台。我们有积

淀有条件，充分发挥学校百年深耕中原沃土的先天优势，抢占发展先机。

四是平台集成的机遇。科技部“100+N”开放协同创新体系、周口国家农业高新技术产业示范区、国家生物育种中心等一批国家级平台、园区建设落户河南，国家发改委批准我校拟建设的生物安全三级实验室（P3实验室）、河南省人民政府计划由我校牵头建设的河南省农业供给安全实验室，以及我校牵头已建设的国家2011协同创新中心、国家小麦工程技术研究中心等平台，将为我校多学科、全过程、兵团式、集群化融入河南乡村振兴主战场提供条件、创造先机。

五是校友协同的机遇。世界各地20多万农大校友是一个宝贵资源，学校教育发展基金会和校友会的高效运行、建校120周年系列创新活动，将会源源不断地为学校发展注入强劲动力。尤其是与世界一流养猪企业牧原实业集团的深度融合、全程合作，共建“农大牧原联合产业研究院”“现代智慧养殖学院”等，将从全产业链上的人才培养、科技研发、技术体系、智能装备、绿色循环、市场运营、产业布局等系统谋划和构建，组织和带动我校各学院、多学科、全链条、多维度的参与和共享，整合和激活学校办学要素和资源，解构和重构我们的育人体系、工作体系、制度体系，重塑和优化学校治理体系、办学业态、校园形态，倒逼和推动学校教学改革、模式创新、系统提升，从而加快推进以农为优势特色的一流大学建设，同时可以激励和带动更多校友以

不同形式和规模“反哺”母校，形成职前职后贯通、校友母校联动、产教融合发展、校企合作共赢的生动局面。

同时，站位新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，我们务必要清醒地看到：我们改革、建设和发展的任务还相当艰巨。在优势和特色学科的核心竞争力、高层次人才及其团队的引进和培育、新型人才培养的模式创新、基础建设与条件保障、融入国家和区域发展战略顶天立地解决重大问题、内部治理体系和治理能力提升以及办学资源整合等方面还要下大功夫，迎头赶上。

——**融入国家和区域发展战略**。作为人才和科技的主要供给侧，一所大学能为经济社会发展解决多大问题，其地位就能有多高。我们要围绕河南省正在实施的几大国家战略规划，以区域产业发展需求为引领，瞄准河南粮食安全涉及的种子和耕地等“卡脖子”问题，瞄准现代农牧产业发展重大源头性、关键性、瓶颈性问题，瞄准现代农业一二三产融合和乡村振兴全局性、前瞻性、系统性问题，探索产业链、创新链、教育链、人才链有效衔接机制，谋定而动、主动出击，发挥学校学科、人才和平台优势，通过产教融合、科教融合、校地融合，构建联合产业研究院、现代产业学院，聚合科研、人才、技术、政策、项目、资金等要素，形成教育与产业统筹融合、良性互动的发展格局，有利于探索多元人才培养模式，有利于协同创新和成果转化，搭建大平台、组建大团队、承担大项目、开展大协同、产出大成果、形成大影响、历练大专家、凝练大特色，在服务和支撑地方社会发展和国家重

大战略中展示农大作为、作出农大贡献。

——**创建一流学科的核心竞争力。**学校正处于前有标兵、后有追兵，最具紧迫感的跨越发展历史方位，既要敢于与第一轮“双一流”高校展开竞争，又要善于与同属“非一流”势头强劲的高校挑战。我们要密切关注第五轮学科评估的过程和结果。要用前所未有的勇气、改革创新的办法，强化集群建设、鼓励交叉融合、凝练学科方向、丰富学科内涵、提升装备水平、扩展承载能力、培育优势团队，使我们百年积淀的优势学科在迭代创新中焕发活力、争创一流。

——**引进和培育多样化领军人才。**人才是争创一流的第一资源。今天的学校发展势头印证了过去五年人才工作的效能。未来五年的发展更要加强人才建设，面向海内外多通道、多层次、多类型、多形式引进、培育和使用人才，在存量和增量上双向发力，既要注意引进基础研究人才、拔尖创新人才、高端应用人才、行业领军人才、战略研究人才，又要对现有存量人才进行优化提升、赋能增效，用足用活政策、创新体制机制、加大绩效激励，建设一流的教学团队和科技创新团队，厚植学校发展的人才优势。

——**构建新型育人体系和培养模式。**新一轮产业革命和技术变革，驱动传统产业的转型和蝶变，催生新兴产业的衍生和崛起，需要新型人才的供给和保障，从而呼唤高等教育的变革与适应。我们要敢于自我革命、主动出击，按照新农科、新工科、新文科建设要求，运用新生代思维、互联网思维、新业态思维、新平台

思维，重新审视和改革我们现有的学科专业体系、人才培养体系、育人场景体系、课程体系、教材体系、评价体系、制度体系、教学组织体系，积极探索和实践“双院制协同育人、本硕博纵向贯通、产学研横向协同、校企生良性互动”的育人新格局，充分利用校内校外的科研创新平台、教学实践基地，着力培养和输送适应社会需求的创新型、复合型、应用型、实用型人才。

——**治理体系和治理能力提升。**治理体系和治理能力是推进大学内涵式高质量发展的内在需求。我们要把党对学校的全面领导落实到管党治党、办学治校的全过程、各方面，引导全校党员干部提升治理效能和履职能力。要进一步做好规章制度“废改立”工作，积极研究出台更具竞争力的政策，大力推进制度创新。要坚持统筹管理、简政放权、分级负责、重心下移、关口前移，切实打通政策任务落地的“最后一公里”，建立职责权利明晰、人财物场配套、协调运转高效的管理体制。要运用系统思维、综合改革，不断优化校本管理体系、教学组织体系、质量监控体系、人才评价体系、科研评价体系、后勤服务体系、开放合作体系等，形成与一流农业大学建设相适应的内部和外部治理结构。

——**整合优化办学资源要素。**当前，我校空间拓展与内涵提升双重任务叠加，规模扩张与结构优化矛盾相互交织，迫切需要资源资金的支撑和保障。我们要用足用活国家和地方政策，争取在科技平台载体、重点研发项目、博士后工作站、院士工作站、中原人才指标等创新要素竞争性分配中占据先机、赢得主动。要

畅通融资渠道，努力争取中央和地方财政支持，在服务地方发展中获得社会资金支持，在服务校友发展中争取校友的反哺支持。要加强开源节流、优化资源配置、统筹时空布局、提高办学效益，既要突出重点，又要保障民生，让发展成果惠及全校师生，不断提高广大师生获得感、幸福感和归属感。

三、2021年重点工作

2021年是中国共产党成立100周年，是国家和学校“十四五”发展规划的开局之年。开局关系全局，起步决定后势。现实的河南农业大学既处于千载难逢的战略叠加机遇期，又处于逆水行舟、不进则退的爬坡过坎攻坚期，机遇稍纵即逝，挑战扑面而来，形势逼人，时不我待，我们必须凝心聚力、抢抓机遇、真抓实干，朝着既定目标全速前进。

2021年工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大及十九届历次全会精神，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，坚持“聚焦农、小综合、大特色、创一流”的思路，以立德树人为根本，以强农兴农为己任，以推动高质量发展为主题，围绕创建以农为优势特色的一流大学，开展教育思想观念大讨论和作风建设年活动，大力实施“质量立校、人才强校、创新驱动、集群发展、开放融合”等战略，树立系统思维、全面深化改革、激发创新活力、整合资源要素，乘势扬优、铆足干劲、心无旁骛、善作善成，主动服务区域经济社会发展和国家重大战略规划，以党的

建设高质量推动学校事业发展高质量，为中国共产党建党 100 周年献礼。

根据总体思路，今年重点做好以下几个方面的工作：

（一）加强顶层设计，谋划学校发展

1. 全力做好“十四五”发展规划编制与推进工作。编制出符合时代要求的河南农业大学“十四五”发展规划和 2035 远景目标。统筹推进各个专项规划和各学院规划编制实施。通过规划编制实施，进一步解放思想、凝聚共识、提振信心，统筹谋划我校“三校区、五基地”的建设与配套，使之定位科学、功能完善、布局合理、整体优化。要制定规划主要任务分解，明确实施责任主体、目标要求和完成时限，确保推动各项目标任务落细落地落实。

2. 开展全员教育思想观念大讨论和作风建设年活动。思想是行动的先导。要系统深入学习领会习近平总书记关于高等教育工作的系列重要论述，贯彻落实全国全省教育大会精神，针对“办什么样的农业大学、怎样办好农业大学”“培养什么样的农大学生、怎样培养农大学生”“怎样扎根中原大地办农大”“怎样做好四个服务”等系列重大方向性、前瞻性、改革性、关键性问题，采用“走出去、请进来”的办法，把握政策指导、专家辅导、考察调研、集中研讨、实践探索等环节，开展全员性、多维度、全要素、系统性的教育思想观念大讨论，站位新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，选准坐标方位、主动对标对表、增强改革动力，将定位自信和愿景自信转化为思想自觉和行动自

觉，将学校党委的系统谋划和顶层设计转化为广大干部师生的自觉行动和创新实践。启动“作风建设年”活动，以良好的领导作风干部作风带动形成良好教风学风校风。

（二）落实立德树人，全面深化改革

1. 进一步强化人才培养的核心地位，全面提升本科生培养质量。坚持“以本为本、育人为上、德育为先、质量第一”的原则，在资源配置、政策导向上加大倾斜力度。依托河南省新农科建设创新联盟，落实大别山行动方案和新农科建设八大行动。针对基础性拔尖创新型人才、多样化应用型人才、多规格复合型人才，下大功夫分类修订人才培养方案。围绕立德树人根本目标，布局新农科、新工科和新文科建设，立足人才培养的高质量，开展课程思政、一流课程建设，加强劳动教育和美育，促进学生德智体美劳全面发展。启动新一轮本科教育教学审核评估筹备工作。完善人才需求预警机制，优化本科专业数量和结构布局，进一步提高生源质量。以专业认证为抓手，对照国家人才培养质量标准，着力提高国家一流专业建设水平。做好“三全育人”综合改革试点验收。与行业龙头企业合作，建好智慧养殖产业学院、河南省特色化示范性软件学院等，探索产学研协同培养人才模式。做好科创融合项目孵化工作，培育国家、省、校三级创新创业训练计划项目成果。促进落实就业优先政策，千方百计确保毕业生就业总体稳中有升。

2. 扩大规模、优化结构，全面提升研究生培养质量。以培养

高层次创新型人才为重点，不断扩大研究生招生规模，充分整合校内外资源，增强高层次农林人才协同培养能力，培养结构从以学术学位为主向学术学位与专业学位协同并进转变。认真贯彻落实全国研究生教育会议和河南省研究生教育会议精神，创新体制机制，加强内外联动，争取在中原农林研究生院建设上取得突破。继续做好4个博士授权点和8个硕士授权点申报工作，力争在学位点数量和质量上有新突破。抓好农业、林业等6个专业学位授权点首次专业学位水平评估工作。构建研究生培养过程评价体系。加强研究生导师队伍建设，探索导师招生资格动态遴选机制。

3. 聚焦特色骨干学科群，加快推进特色骨干大学建设。学科是人才培养的基础和载体，要坚持“有所为有所不为”，锚定目标不放松、集中力量办大事，走差异化道路、用倾斜化政策、重特色性学科。突出作物学、兽医学、林学和农业工程4个特色骨干学科群重点建设，同时带动其他相关学科协同发展，推进农科与非农科的深度交叉融合。各学科群要有明晰的建设任务书、时间表、路线图、责任状，建立学科群建设的体制机制，瞄准学校的办学定位和发展目标凝练方向、搭建平台、建设团队、整合资源。积极开展学校特色骨干大学建设成效评价和动态监测，编写年度工作进展报告。对4个特色骨干学科群建设规划分年度指标完成情况进行校内自评，以特色骨干学科为引领，辐射带动其他学科整体水平提升。根据第五轮学科评估结果，主动建立与区域社会经济发展和国家重大战略需求相适应、以特色发展为导向

向的学科动态调整机制，推动学校高质量内涵式发展。

4. 加强对外交流合作，提升人才培养国际化水平。构建“地方性、国际化、开放式、融合型”的办学形态，积极牵手世界知名高校，引进优质教育资源，不断提升我校教育对外开放、交流合作水平。深化与“一带一路”沿线国家高校和科研机构的交流合作，推动学校对外开放高质量、内涵式发展。办好高层次、高规格现代农业合作论坛，扩大国际合作交流空间。进一步扩大黄河国际学院蒙古学生招生的专业和规模。加强同哈萨克斯坦、乌兹别克斯坦、肯尼亚、意大利等相关院校的沟通交流。积极开拓新的本科生、硕士生出国交流学习和博士联合培养项目渠道。做好意大利语中心建设工作。积极争取中国政府奖学金，充分利用河南省政府奖学金，招收高层次学历留学生。

5. 全面深化改革，着力激发办学活力。贯彻《深化新时代教育评价改革总体方案》，修订《河南农业大学章程》，完善学校内外部治理体系。开展书院制育人模式改革，选取部分学院和专业特别是特色骨干学科（群）支撑专业，探索书院和学院双轨协同育人。深化校院两级管理体制改革，按照权责相符、重心下移、关口前置的原则，理顺校院两级人财物处置和管理权问题，确立二级学院办学主体地位，鼓励基层创新、大胆实践、一院一品。持续做好员额制改革。深化共青团改革，召开共青团代表大会。推进校属企业体制改革，加强经营性资产监管，确保保值增值。通过不断深化改革，激发办学活力，服务教育教学。

(三) 强化队伍建设，厚植发展基础

1. 引培并举建设高质量师资队伍。坚持目标导向与问题导向相结合，认真落实2021年博士公开招聘计划，进一步推进员额制招聘，向急需专业、缺口较大专业倾斜，力争引进优秀博士150人以上，引进优秀硕士50人以上。配齐建强辅导员和思政课教师队伍。修订高层次人才遴选办法，将人才引进的条件精准到学院和学科，精准引进各类高层次人才，充分利用上级政策实施师资博士后，启动高层次人才中期考核评价工作。继续加大高端人才和中青年教师的培育力度，建立中青年教师进平台、进团队的制度，完善支持青年教师的成长计划。利用好河南省的支持政策，进一步完善博士后流动站管理工作。建立专职科研人员聘用制，建立相对稳定、素质优良的实验技术队伍。加强管理干部队伍和教辅人员队伍的建设，提升综合素质和履职能力。

2. 加强师德师风建设。落实《新时代高校教师职业行为十项准则》《研究生导师指导行为准则》，强化师德师风第一标准。定期组织教师沙龙、名师面对面等活动，加强师德规范及师德素养教育。开展最美教师、师德标兵等评选表彰活动，举办教师荣休仪式，引导教师践行“四有”好老师、“四个引路人”的标准和要求。严格落实《河南农业大学教师师德考核办法》《河南农业大学教师师德失范行为处理办法》，将师德表现作为教师绩效考核、职务聘任、晋升和奖惩的首要内容，切实将师德建设与日常工作有机融合，全面提升教师思想政治素质和职业道德水平。突出

关工委优势，加强典型选树宣传工作，在立德树人上发挥更大作用。

（四）加强科技创新，提升服务能力

1. **创新载体模式，构建科技创新平台体系。**探索新型研发机构运行模式，全力推进河南省农业供给安全实验室筹建和国家小麦工程技术研究中心转建工作。强化平台功能，统筹国家“2011计划”河南粮食作物协同创新中心、CIMMYT-中国小麦玉米联合研究中心和省部共建小麦玉米作物学国家重点实验室等的建设与管理工 作，做好动物生物安全三级实验室筹备工作。修订完善《河南农业大学科技创新平台管理办法》，对现有各级各类平台进行建设、运行、效能综合评估，优化整合平台资源要素，鼓励支持重产出、高效能的平台建设，发挥好科技创新平台在学科建设、人才培养、团队集聚、科技创新、社会服务等方面的重要作用。

2. **坚持“顶天立地”，培育高水平科研成果。**立足“四个面向”，融入中西部地区科技创新高地和“100+N”开放协同创新体系建设，聚焦“卡脖子”技术难题，增强服务产业发展和经济建设的能力。进一步优化项目申报的组织模式和实施过程的管理机制，谋划好重大项目，激发科研创新活力。有计划开展重大成果评价和培育工作，争取获得系列省部级以上标志性科研成果，增强学校科技创新影响力。落实哲学社会科学繁荣计划，建设运行好“乡村振兴研究院”等专业智库，围绕地方经济社会发展和国家重大战略需求开展理论阐释和政策研究，为政府部门、行业企业提供政策理论支持和决策咨询服务。做好部省联动科技监督评

估和诚信管理改革试点工作。坚决破除科技评价中“唯论文、唯帽子”不良导向。力争国家科技奖励和自然科学基金项目有新的突破。

3. 巩固脱贫攻坚成果，深度融入乡村振兴战略。持续开展台前县对口帮扶，推进优质瓜果蔬菜、桑蚕养殖等产业扩大规模，助推台前县乡村振兴；继续对扶沟县冯老村进行定点帮扶，扶持村集体经济“蛋鸡养殖场建设”项目，助推冯老村实现乡村繁荣。加强乡村振兴研究院建设与运行，安排定向计划项目支持相关研究和应用；成立乡村规划设计院，进一步落实《服务乡村振兴战略行动计划》，推进扶沟农大蔬菜研究院、南乐县“番茄小镇”建设；助推西平县“海棠兴县”乡村振兴计划；加强对栾川潭头镇的乡村振兴示范基地建设工作；推进“河南农业大学黄河流域生态绿色发展研究院”的工作。

4. 强化产教融合校地合作，开展多维度的社会服务。扎实开展省“绿色高产创建”、“万名科技人员包万村”活动，擦亮“百名教授千名学生科教服务粮食生产行动”特色品牌，为河南打好粮食生产这张“王牌”作出特殊贡献。扩大科技成果转化规模，加快成果转化进程，提高转化效率。加强校地、校企、校校合作，积极推进与牧原集团的全面合作，下大功夫建好农大牧原联合产业研究院；加强与周口国家农业高新技术产业示范区的合作，共同建好河南现代农业研究院。

（五）加快建设步伐，优化服务保障

1. 加快推进基础设施建设，进一步改善办学条件。启用龙子湖校

区图书馆和第二实验大楼，实现档案馆和部分学院搬迁；加快推进协同创新大厦和礼堂等重点工程的建设，确保已开工建设项目顺利建成投入使用，三期工程顺利开工。加快文化路校区的整体规划和改造提升，开展房屋建筑安全隐患排查专项整治，拆除7号楼等危楼，改造升级校史馆，对学生宿舍楼进行维修提升改造，完善东大门周围环境，修建第二生活区大门。推动与许昌市人民政府共建许昌校区，二期工程2幢教学楼、8幢学生宿舍楼开工建设，谋划在院士工作站、乡村振兴学院等方面深化合作。扩大原阳科教园区试验用地面积，实施高标准园区建设，协同国家生物育种中心着手种子、种苗、种畜等种质资源库建设；统筹推进毛庄科教园区、海南南繁基地、鸡公山农科教人才培养基地等建设，充分发挥基地对教学科研的支撑作用。

2. 优化资源筹集与配置，进一步提升保障能力。坚持汇集更多资源与高效配置资源两手抓，提升支持学校高质量发展的资源保障力。进一步加强与上级部门的沟通联络，争取在招生规模、科研立项、基础建设等方面的政策支持和经费投入。提升继续教育办学水平。统筹谋划，创新形式，启动120周年校庆筹备工作。加强校友会和基金会工作，建好校友企业家联盟，积极争取广大校友和社会各界支持学校的事业发展。坚持“花钱必问效，无效必问责”，完善学校预算管理机制，厉行节俭，压缩一般性支出，严格控制“三公”经费支出，确保把每一分钱都用在刀刃上。严格通用资产配置管理，强化资产使用监督管理，提升资产使用效

益。优化公共资源配置，完善土地、房屋等公共资源的配置机制。做好学校经营性资产的管理，稳步推进资产经营公司的改革发展，防范化解风险。提高大型仪器开放共享服务水平和使用效率，确保现有资源有效流转、发挥效益。

3. 实施精细化管理，提升学校管理服务效能。贯彻《教育部关于进一步加强高等学校法治工作的意见》，推进法治校园建设。进一步完善后勤管理体制和服务保障体系，努力提高综合服务质量和师生满意度。加快信息化建设，全面推广使用 OA 系统，全面实现报账业务网上签批，加强智慧校园应用系统开发工作，引进教学大数据决策支持平台，建设智慧教室，努力以大数据支撑学校科学决策，以信息化转变管理服务模式，让数据多跑路、让师生少跑腿，提高工作效能。支持学报工作创新机制，提高质量。启动《河南农业大学年鉴》编纂工作，发挥年鉴存史、资政、育人的功能。加强校园综合治理，强化实验室安全管理，构建平安和谐校园。

4. 坚持以人为本，着力加强民生建设。践行“以师生为中心”的发展理念，不断优化学生宿舍环境，推进龙子湖校区宿舍空调安装和文化路校区热力主管网改造、二区宿舍电增容等，提升宿舍管理育人服务水平。进一步做好家庭经济困难学生的资助工作；建设文化路校区学生食堂；千方百计提高教职工福利待遇，提高岗位绩效标准；力争启动原附中办学地块青年人才公寓建设，着力改善师生安居乐业条件；进一步改善附属中小学办学条

件和质量，解决教工的后顾之忧。周到细致做好离退休职工的服务工作，坚决落实好离退休职工各项政策，共享学校发展成果。

（六）全面加强党的建设，为事业发展提供坚强保障

1. 推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走心走实。坚决把党的政治建设摆在首位。加强校院两级中心组理论学习，贯彻“第一议题”制度，深化“五种学习方式”，推行中心组巡听旁听制度。提升哲学社会科学理论与阐释水平，加快省重点马克思主义学院建设，建立校领导、专家、政工干部“三结合”宣讲制度。召开第34届思政年会。

2. 围绕建党100周年扎实开展党史学习教育。结合学校实际，组织开展“永远跟党走 奋斗新征程”庆祝建党100周年活动，开展“网上重走长征路”暨推动“四史”学习教育，开展“两优一先”表彰及“光荣在党50年”纪念章颁发工作等，引导党员干部提高应对风险挑战的能力水平，推动学校工作高质量发展，切实做到学党史、悟思想、办实事、开新局。

3. 切实加强组织建设。加强校领导班子自身建设，打造政治坚定、团结务实、廉洁高效的领导集体。加强处级领导班子和干部队伍建设，修订《处级领导班子和领导干部年度考核评价办法》等。加强基层党建，推进标杆院系、样板支部培育创建和“双带头人”教师党支部书记工作室申报。严格党员培养教育与管理，加大对“双高”教师等群体的政治引领和吸纳。

4. 加强党对意识形态和统战工作的领导。抓实意识形态工作

责任制和网络意识形态工作责任制，建立意识形态工作责任清单制度，加强意识形态阵地管理。坚持守正创新，推动网络内容建设管理，创造一批适合网络传播的理论产品，加强网络意识形态工作。加强校园精神文明创建，加快推进校园文化景观和标识系统建设，提高师生文明素养和校园文明程度。推进“同心工程”建设，充分发挥民主党派和无党派人士参政议政和民主监督作用。

5. 纵深推进全面从严治党。加强政治监督，启动校内政治巡察工作，加强监察、审计监督，精准运用监督执纪“四种形态”。认真履行党风廉政建设主体责任和“一岗双责”，常态化开展“以案促改”廉政教育、纪律教育和警示教育，深入开展廉政风险防控工作。追求规范、科学、结果、效率，力戒形式主义、官僚主义，确保党的路线方针政策得到有效落实。

各位代表，所当乘者势也，不可失者时也。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，身处这个伟大时代，我们有幸见证历史，更在创造历史。任重千钧，惟有担当，除了奋斗，别无选择。我们一定要增强紧迫感、责任感、使命感，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志，更加务实的作风、更加坚定的步伐，锚定发展蓝图，咬定青山不放松，脚踏实地加油干，求真务实做好各项工作，加快建设以农为优势特色的一流大学，以优异成绩向党的百年华诞献礼！

谢谢大家！

